

1

육아기근로시간단축 근로자 연차보상 지원

□ 사업내용

경력단절 없이 일·가정양립이 가능한 육아기 근로시간 단축 사용에 따른 근로조건 저하(연차감소) 보상 제도 (전국 최초 시행, 22년 신규 사업)

- 사업대상 : 300인 미만 중소기업장 소속 육아기 근로시간 단축 근로자
 - 2022년 육아기근로시간단축 사용 근로자(공공기관 포함, 남녀 불문) 지원
 - 상시근로자수 5인 미만 사업장 근로자 지원
- 지원내용 : 육아기 근로시간 단축으로 삭감되는 연차보상비(최대 30만원) 지원
 - 2022년 육아기근로시간단축 개월수 × 1일 1시간 단축(1주 5시간단축) = 12,500원
 - 1일 최대 2시간까지 지원
- 지원방법 : 육아기 근로시간 단축 근로자 직접 지급

2

육아휴직 업무대행자 수당지원

□ 사업내용

중소기업에서 육아휴직자의 대체인력 채용이 어려워, 육아휴직자의 업무를 기존 직원이 대신할 경우 기존 직원에게 수당을 지원하는 제도 (19년부터 시행 중)

- 사업대상 : 100인 미만 중소기업장 소속 육아휴직 업무대행자
 - 육아휴직 업무대행자 : 육아휴직자의 업무를 대신하는 기존 근로자
- 지원내용 : 2022년 업무대행기간 월 20만원 (최대 10개월 보상)
 - 동일 업무대행기간 최대 2명까지 업무대행자 인정
 - 업무대행기간별 보상 상이
- 지원방법 : 업무대행 근로자 직접 지급

※ 기타문의 : 일·가정양립지원본부 정미선 (T. 062-613-7982)