

# 일 학 습 병 행 훈 련 및 지원 안내자료



한국폴리텍대학 대구캠퍼스 산학협력단 공동훈련센터  
TEL : 053)560-3242, 3241, 3258    FAX : 053)560-3283  
박미정 팀장 : 010-7374-0406

## 1. 일학습병행 이란?

- 사업자가 근로자를 고용하여 담당 직무를 수행하도록 하면서 도제식 현장훈련(OJT)과 사업장 외 교육훈련(OFF-JT) 실시 후 평가를 통해 자격을 부여하는 제도
- 산업현장의 실무형 인재 육성을 통해 '인력 미스매치' 현상과 불필요한 비용을 줄이기 위해 도입되었으며, 독일·스위스 등 세계적으로 확산하고 있는 일터 기반 학습(Work-based Learning)을 우리나라 현실에 맞게 체계적으로 설계하여 시행

## 2. 공동훈련센터 역할

- 학습기업 모집, 학습근로자 모집, 선발지원, 현장 외 훈련(OFF-JT) 제공 및 현장훈련(OJT) 지원, 프로그램 및 현장학습도구 개발 지원, 모니터링 및 컨설팅 지원, 학습근로자 평가 지원 등

## 3. 참여 대상

|           |   |
|-----------|---|
| 참여 기업 조건  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 신규 채용(계획)이 있는 기업</li> <li>2. 상시근로자 20인 이상(고용보험 가입 기준)(20인 미만 예외 참여 가능)</li> <li>3. 신용등급 C등급 이상(신용정보사 조회기준)</li> <li>4. 직원 양성에 대한 의지가 강한 기업</li> </ol> |
| 훈련 참여 근로자 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 만 15세 이상 고용보험 피보험자</li> <li>2. 재직 1년 이내, 상시근로자 25%이내</li> <li>3. 외국국적자 중 거주권자(F2), 재외동포(F4), 영주권자(F5), 결혼이민자(F6)</li> </ol>                           |

\* 상시근로자 수 기준(택일) [규정 별표1]

- ① 고용보험법 시행령 제12조제5항제1호에 따라 산정한 상시 사용하는 상시근로자 수 (한국산업인력공단의 HRD-Net 전산의 사업장 기준과 동일)
- ② 학습기업 지정신청일을 포함하여 3개월간 계속하여 고용보험에 가입된 피보험자 수

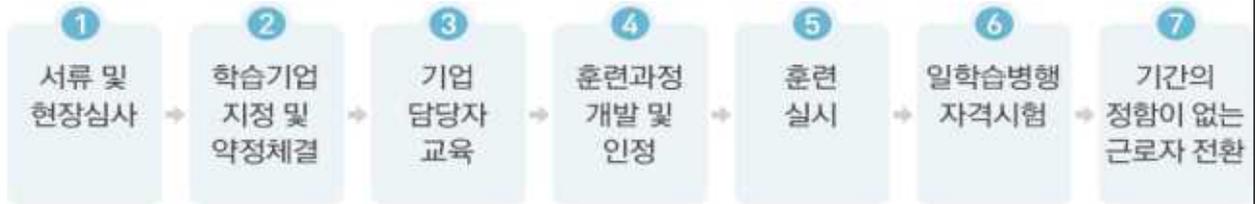
\*\* 아래 요건 중 하나에 해당할 경우, 상시근로자 수 5인 이상인 기업 참여 가능

| 순번 | 요건   |
|----|--|
| 1  | 월드클래스300, 명장기업, Best HRD기업, 강소기업, 혁신기업 등 대외적으로 기술력, 발전가능성, HRD우수성 등을 인정받은 기업 |
| 2  | 지역인적자원개발위원회(RSC), 특화업종(특구)지원센터 추천기업  |

#### 4. 참여기업 선정 절차 및 제출 서류

(1) 학습기업 지정 : 일학습병행에 참여하려는 기업의 사업수행 적합성 등을 심사 (서류 및 현장심사)하여 지정 여부를 결정하고 이후 약정을 체결

(2) 일학습병행 학습기업 참여 절차(수시 모집)



(3) 제출서류 : 학습기업 지정신청서, 사업수행계획서, 신청기업 확인서, 기업신용평가서 등

#### 5. 일학습병행 운영 절차



#### 6. 훈련 방법

| OJT(현장 훈련)<br>(ON THE JOB TRAINING)  | OFF-JT(현장 외 훈련)<br>(OFF THE JOB TRAINING)  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 기업현장교사의 밀착관리</li> <li>◆ 1일 6시간 / 월 60시간 훈련</li> <li>◆ 사전에 준비된 훈련계획</li> <li>◆ 업무현장의 연속적 훈련</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 근로현장과 분리된 시설</li> <li>◆ 대학, 공동훈련센터(한국폴리텍대학 대구캠퍼스) 등 위탁</li> <li>◆ 사전에 준비된 훈련계획</li> <li>◆ 고품질, 교육에 집중 가능</li> </ul> |

※ 훈련기간 및 비율 : 1년 [75%:25%] EX) 800시간(OJT:600시간, OFF-JT:200시간)



## 7. 일학습병행 학습기업 참여 기대효과 및 참여 혜택

| 구분   | 기대효과   | 혜택  |
|--|--|---|
| <br>기업    | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신규직원 재교육 비용 절감</li> <li>○ 직무와 인력간 미스매치를 해소</li> <li>○ 신규직원의 장기근속을 통한 기업 핵심 인재 양성</li> </ul>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 클린사업장 선정 가점</li> <li>○ BestHRD 심사평가 우대</li> <li>○ 우수조달물품 지정 가점</li> <li>○ 방역 특례업체 선정 가점</li> </ul> |
| <br>학습근로자 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 조기입직을 통한 빠른 경제적 자립</li> <li>○ 맞춤형 현장 훈련을 통한 직무 전문성 강화 및 업무 적응력 향상</li> <li>○ 취직 활동 시 소요되는 비용과 시간의 절약</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국가자격 취득</li> <li>○ 기간의 정함이 없는 근로자의 전환</li> <li>※ 단, 외부평가 합격자에 한함</li> </ul>                        |

### ○ 기업 지원(행정적 지원)

 고용노동부
  교육부  
 ◆ Best HRD 심사평가 우대

산업재해예방  
  
 안전보건공단  
 KOREA OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH AGENCY  
 ◆ 클린사업장 선정 가점

 조달청  
 ◆ 우수조달품 지정 가점  
 ◆ 품질보증조달 물품 지정 심사 가점  
 ◆ 조달청 일반응역 적격심사 가점

 병무청  
 ◆ 병역 특례업체 지정 가점  
 ◆ 일학습병행자격 취득자  
 ◆ 산업기능요원 편입 허용

○ 학습근로자 지원

| 조기 취업  | 체계적 교육  | 훈련 혜택   |
|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>· 스펙쌓기 없이 우량기업에 취업</li> <li>· 근로기준법상 근로자(대보험 가입)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 현장에서 알아면서 실무 중심의 훈련</li> <li>· 산업계 인정의 수료증(자격증)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 청년공제가입 장기근속&amp;자산형성</li> <li>· 병역특례, 산업기능요원 복무</li> </ul> |

8. 일학습병행 기업에 대한 지원 내역

- 교육훈련 시작 전 지원 : 프로그램 개발, 현장학습도구 개발, 전담인력 양성교육
- 교육훈련 시작 이후 지원 : OJT 및 Off-JT 훈련비, 훈련 지원금, 기업현장교사 수당, HRD담당자 수당 등
- 학습근로자가 4명일 경우 약 4,000만원, 5명일 경우 약 5,500만원의 지원금을 받을 수 있습니다.(훈련시간, 지원율에 따라 금액 차이가 있을 수 있음)

○ 기업 지원(재정적 지원)

| 지급대상   | 항 목        | 지 급 액                           | 비고                |
|--------|------------|---------------------------------|-------------------|
| 학습기업   | 현장훈련(OJT)비 | 단가(4,000원)×지원율(100%~150%)×시간×인원 | OJT 훈련비 지원        |
|        | 훈련장려금      | 매월 20만원                         | 학습근로자 1명당 지급      |
|        | 외부평가 합격 수당 | 연간 240만원                        | 합격한 학습근로자 1명당 지급  |
| 기업현장교사 | 기업현장교사 수당  | 연간 400만원 ~ 1,600만원              | 학습근로자 수에 따라 차등 지급 |
|        | 심화자격수당     | 매월 10만원                         | 기업현장교사 심화 과정 이수자  |
| HRD담당자 | HRD 담당자 수당 | 월 25만원                          | 연간 300만원          |

○ 월별 지급액(정액 지급)

| 학습 근로자 수 | 1명   | 2명   | 3명 | 4명   | 5명   | 6명 | 7명   | 8명   | 9명  | 10명   | 11명   | 12명 | 13명이상 |
|----------|------|------|----|------|------|----|------|------|-----|-------|-------|-----|-------|
| 월 수당     | 33.3 | 41.6 | 50 | 58.3 | 66.7 | 75 | 83.3 | 91.6 | 100 | 108.3 | 116.6 | 125 | 133.3 |

### 9. 한국폴리텍대학 대구캠퍼스 훈련직종

| NCS 대분류      | NCS 중분류                                 | 종목명   |
|--------------|---|---|
| 경영·회계·사무     | 생산·품질관리                                 | 품질경영, 생산관리  |
| 문화·예술·디자인·방송 | 디자인                                     | 시각디자인, 디지털디자인, 캐릭터제작 등  |
| 기계           | 기계설계, 기계가공, 기계조립·관리, 기계품질관리, 기계장치설치, 금형 | 기계요소설계, CNC선반가공, CNC밀링가공, 연삭가공, 기계장치조립, 기계장치제어, 기계품질경영, 냉동공조설치, 사출금형제작, 프레스금형제작 등 |
| 재료           | 금속재료                                    | 열처리, 도금, 수동용접(CO2용접), 자동용접(로봇용접) 등  |
| 화학           | 플라스틱제품제조                                | 플라스틱사출성형제품제조 등  |
| 전기·전자        | 전기, 전자기기일반, 전자기기개발                      | 전기설계, 전자기기생산, 전자기기하드웨어개발, 로봇소프트웨어 개발 등  |
| 정보통신         | 정보기술, 통신기술                              | SW개발, 정보통신설비시공, 무선통신운용 등  |
| 인쇄·목재·가구·공예  | 인쇄·출판                                   | 편집디자인, 출판에디터 등  |

### 10. 훈련장려금과 타 사업의 인건비성 지원금 중복 수급

| 일학습 병행 | 타 사업지원금                | 중복수급 가능여부 | 비고                                    |
|--------|------------------------|-----------|---------------------------------------|
| 훈련 장려금 | 고용유지지원금                | 가능        | 훈련기간과 고용유지지원금 수급기간이 겹치지 않을 경우 중복수급 가능 |
|        | 청년추가고용장려금<br>청년채용특별장려금 | 불가        |                                       |
|        | 청년일자리도약장려금             | 가능        |                                       |
|        | 일자리안정자금                | 가능        |                                       |
|        | 청년내일채움공제               | 가능        |                                       |
|        | 타부처, 지자체 인건비성 지원금      | 가능        | 타 부처, 지자체의 해당 사업에서 중복수급을 금지한 경우는 제외   |

### ◎ 일학습병행 통합 공동훈련센터(재직자) 지원금 예시

- 1) 훈련과정명 : CNC선반가공\_L3
- 2) 실시인원 : 4명
- 3) 훈련시간 : 총 780시간 (OJT : 585시간, OFF-JT : 195시간)
- 4) 월 훈련시간 : 60시간 (OJT : 60시간)
- 5) 적용단가 : 4,000원 × 150% = 6,000원

#### 《월간 훈련지원금 예시》

| 항 목              | 지 급 액   | 비 고   |
|------------------|---|---|
| 현장훈련<br>(OJT) 비용 | 단가×지원율(120%)×시간×학습근로자 수<br>(예시) 4,000원 × 150% × 60시간 × 4명 = <b>1,440,000원</b> | OJT 비용 및 훈련장려금은 학습근로자 급여이체증 첨부하여 비용 신청하면 기업 통장으로 입금 됨<br>(훈련장려금은 학습근로자가 OFF-JT 훈련 참여 시 특근 수당으로 지급 가능) |
| 훈련장려금            | 매월 20만원<br>(예시) 월 200,000원 × 4명 = <b>800,000원</b>                             |   |
| 소 계              | <b>2,240,000원</b>   |   |
| 기업현장교사           | <b>583,000원</b>   | 기업에서 선입금 후 이체증 첨부하여 신청하면 기업통장으로 입금됨   |
| HRD담당자           | <b>250,000원</b>   |   |
| 소 계              | <b>833,000원</b>   |   |
| 총 계              | <b>3,073,000원</b>   |   |

※ 훈련지원금은 모두 회사 통장으로 입금이 됨

※ OJT 비용 및 훈련장려금은 학습근로자 급여이체증 첨부하여 비용 신청하면 기업 통장으로 입금 됨

※ 기업현장교사 및 HRD담당자 수당은 기업에서 선입금 후 이체증 첨부하여 수당 신청하면 기업 통장으로 입금 됨

#### 《연간 훈련지원금 예시》

| 항 목              | 지 급 액  | 비 고   |
|------------------|--|---|
| 현장훈련<br>(OJT) 비용 | 단가×지원율(120%)×시간×학습근로자 수<br>(예시) 4,000원 × 150% × 585시간 × 4명 = <b>14,040,000원</b>  | OJT 비용 및 훈련장려금은 학습근로자 급여이체증 첨부하여 비용 신청하면 기업 통장으로 입금 됨<br>(훈련장려금은 학습근로자가 OFF-JT 훈련 참여 시 특근 수당으로 지급 가능) |
| 훈련장려금            | 매월 20만원<br>(예시) 월 200,000원 × 4명 × 12개월 = <b>9,600,000원</b><br>외부평가 합격 시<br>(예시) 월 200,000원 × 4명 × 12개월 = <b>9,600,000원</b> |   |
| 소 계              | <b>33,240,000원</b>   |   |
| 기업현장교사           | <b>6,996,000원</b>  | 기업에서 선입금 후 이체증 첨부하여 신청하면 기업통장으로 입금됨   |
| HRD담당자           | <b>3,000,000원</b>  |   |
| 소 계              | <b>9,996,000원</b>  |   |
| 총 계              | <b>43,236,000원</b>   |   |